

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт нанотехнологий, электроники и приборостроения

РЕШЕНИЕ
Ученого совета

26 апреля 2016 г.

Протокол № 6

Заслушав и обсудив информацию зам. директора ИНЭП по учебной работе СП. Авдеева «Организации практик студентов, работа по профориентации и трудоустройству выпускников» Совет ИНЭП отмечает:

Одним из способов получения практических компетенций в образовательном процессе являются практики, которые проводятся в соответствии с учебными планами по подготовке инженерно-технических специалистов. В образовательной программе запланированы производственные и учебные практики, которые направлены на приобретение необходимых компетенций в сфере профессиональной деятельности.

Основными формами производственной практики являются практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика, педагогическая практика), научно-исследовательская работа, исполнительская практика, творческая практика.

Тесные связи в решении проектно-конструкторской и производственно-технологической деятельности обучающихся студентов установились с 46 профильными предприятиями, из которых тесные, долгосрочные связи установились со следующими:

ОАО КБ «Центр-Инвест» и ОКБ «Сухого», г. Таганрог; ОАО «НПП КП «Квант», ООО «Дельрус-Дон», ОАО «Градиент», г. Ростов-на-Дону; ОАО «КНИРТИ», г. Жуков; ФГБОУ ВПО Российский государственный гидрометеорологический университет (РГГМУ) г. Санкт-Петербург; ОАО «Радиозавод «Сигнал», г. Ставрополь; ОАО НПП «Исток» имени А.И. Шокина и др.

Традиционно в институте сложилась практика о привлечении к выполнению НИР, ОКР и инициативных научных изысканий обучающихся студентов, которые приобретают научно-технические навыки на внутренних производственных базах ЮФУ:

ОКБ «Ритм» ЮФУ, НОЦ «Лазерные технологии», НОЦ «Нанотехнологии», ООО «Центр нанотехнологий», Дизайн-центр «Центр проектирования специализированных интегральных схем и микросистем» (ЮФУ), НКБ «МИУС» и др.

Общий процент обучающихся проходящих практику на профильных предприятиях вне Ростовской области и места жительства составляет 26%.

Институт является организатором и активным участником в развитии профориентационной деятельности на Юге России. Так в 2015 году был разработан интерактивный стенд инновационных разработок института, который представлялся на выставках, форумах (напр. Фестиваль науки Юга России) и организованных институтом профориентационных мероприятиях (Таганрог, Ростов-на-Дону, Шахты, Нальчик, Волгодонск и др.). Молодые сотрудники института – активные участники и победители молодежных научных программ Ростовской области и Юга России (Молодежного конвента Ростовской области, Конкурса Инженер Дона, Молодой инноватор и т.д.).

Совместно с Центром развития карьеры ЮФУ и выпускниками института 2015/16 учебного года были организованы встречи с потенциальными партнерами и работодателями технических специальностей, таких как ОАО «Радиозавод «Сигнал», г. Ставрополь; ОАО НПП «Исток» имени А.И. Шокина. Традиционно выпускники ИНЭП в весеннем семестре участвуют в ярмарках вакансий с участием предприятий Ростовской и Ставропольской областях, Краснодарского края и центральной части России. Результатом проведенных мероприятий запланированы в этом году выездные практики с 35 обучающимися.

Процентное отношение от числа работающих выпускников по институту составляет 86 % на 1 декабря 2015 года, из которого 73% трудоустроенных работают по профильным и смежным направлениям подготовки ИНЭП.

Совет ИНЭП постановляет:

1. Информацию «Организации практик студентов, работа по профориентации и трудоустройству выпускников» принять к сведению.

2. Руководителям образовательных программ и ответственным за организацию практик необходимо проводить постоянную работу по расширению баз производственных практик с заключением долгосрочных соглашений и внесением в базу данных I С.

3. Руководителям образовательных программ и заведующим кафедр совместно с ответственными по трудоустройству выпускников непрерывно вести мониторинг удовлетворенности выпускников, проводить консультационную работу по планированию карьерной траектории обучающихся и выпускников с целей карьерного роста по выбранной профессии.

4. Проводить работу по разработке программ ДПО для предприятий-партнеров.

5. Руководителям образовательных программ согласовывать образовательные программы с представителями предприятий-партнеров.

И о директора ИНЭП

И.Б. Старченко

Уч. секретарь совета

Ю.В. Клунникова